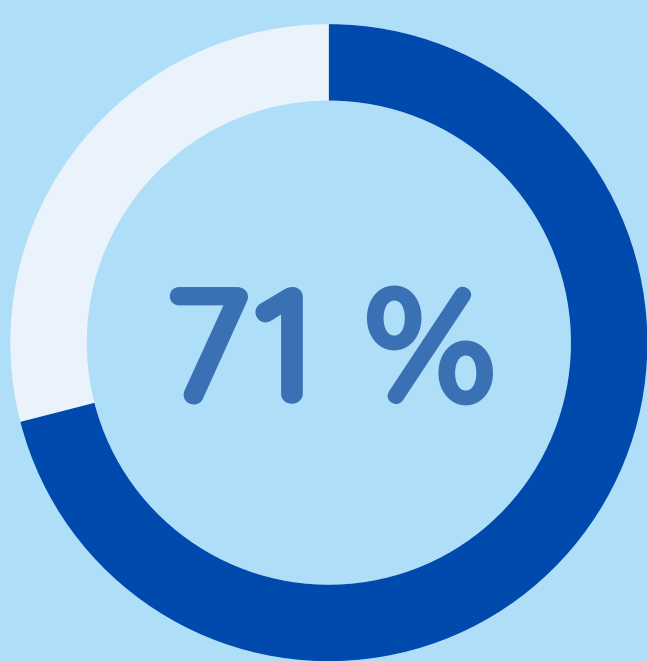


# Motiver et fidéliser ses employés

La culture d'entreprise agit comme un levier favorisant la fidélisation du personnel et garantissant leur engagement optimal.



**71% des salariés qui envisagent de quitter leur entreprise attribuent leur départ à la culture d'entreprise.**

Dans un monde où le marché de l'emploi est en faveur des employés, c'est une stat qu'il faut avoir à l'esprit.

## Comment les fidéliser ?



### 1. Valeurs d'entreprise

Elles ancrent une culture, créent un but commun et établissent la confiance. Les valeurs motivent et **lient les salariés, favorisant ainsi leur fidélité.**

### 2. QVcT

Elle influence motivation, productivité... En se préoccupant du bien-être, les liens se renforcent et **la fidélité croît.** Investir en QVcT engendre **une équipe épanouie, engagée et fidèle.**

### 3. Team-building

Ils renforcent la cohésion. Montrer une préoccupation pour le bien-être de vos employés **renforce la fidélité.** En investissant, vous obtenez **une équipe unie, motivée et loyale.**

### 4. Formation

Les compétences renforcées valorisent les employés, favorisent fidélité durable. Investir crée une équipe compétente et loyale. **Les serious games, formations ludiques, sont tout aussi efficaces.**

